



**COMUNE DI ADRANO**  
**Città Metropolitana di Catania**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Prot. n. 5485 il 12-02-2020

A tutti i Responsabili di Settore  
e, p.c. Al Sindaco  
Agli Assessori  
Al N.d.V.

SEDE

**OGGETTO: PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2020/2022.**  
**Direttive.**

Il Comune di Adrano ha adottato il **P.T.P.C.T. 2020/2022** (Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza), giusta delibera di G.M. n.04 del 31/01/2020 e previa delibera di C.C. n. 05 del 27/01/2020 con oggetto: “*Approvazione linee di indirizzo per l’elaborazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020/2022*”.

La L.190/2012, infatti, prevede che il documento *de quo* sia strutturato come strumento programmatico a scorrimento, sottoposto ad aggiornamento annuale. All’uopo, al fine dell’implementazione di un sistema di misure anticorruzione “a tutto tondo”, sono state previste una serie di misure relative alle seguenti tematiche:

- a) aggiornare la mappatura dei processi secondo le “Indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi”, come previsto dall’allegato 1 alla delibera ANAC n. 1064 del 13/11/2019, PNA 2019, ed in base alla nuova struttura organizzativa dell’Ente ( delibera di G.M. n. 120 del 30/09/2019). Si acclude anche l’allegato 6 del PTPCT 2020/2022, relativo all’analisi dei rischi, che le SS.LL. avranno cura di attenzionare per la mappatura e successiva analisi/ponderazione dei rischi, così come previsto dall’art. 10 del PTPCT, da effettuare entro il 30/10/2020. Seguirà ad ogni buon fine, un Comitato di direzione per raffrontarsi sulle nuove espletande attività di valutazione del rischio;
- b) ampliare l’ambito di applicazione sul divieto post-employment (pantouflage), da estendere anche ai soggetti legati alla pubblica amministrazione da un rapporto di lavoro a tempo determinato o autonomo (parere ANAC AG/2 del 04/02/2015);
- c) inserire quale misura di prevenzione la “rotazione straordinaria” “del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva”, così come indicato dalla delibera ANAC 215/2019, recante “Linee guida in materia

di applicazione della misura della rotazione straordinaria di cui all'art. 16, comma 1, lettera l-quater, del d.lgs. n. 165 del 2001”;

- d) formazione in materia di anticorruzione;
- e) ampliare la sfera di atti o procedimenti dove prevedere la dichiarazione sostitutiva ai sensi degli articoli 6, comma 1 del DPR n. 62/2013 e 6 bis della legge n. 241/90, laddove si potrebbe prospettare una situazione di conflitto di interessi;
- f) confermare l'inserimento nei contratti pubblici del “Patto d'integrità” oltre alla dichiarazione di aver preso visione del PTPCT, del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici del comune di Adrano e di attenersi scrupolosamente a quanto in esso previsto;

Le predette misure con i relativi obiettivi vengono de iure a far parte della **performance individuale dei Responsabili di Settori/Referenti del PTPCT**, ed inclusi nei documenti di programmazione strategica ( D.U.P.) e gestionali ( P.E.G., P.D.O., Piano della Performance) dell'anno 2020.

### OBIETTIVI IN MATERIA DI TRASPARENZA

Per quanto riguarda gli obblighi sulla Trasparenza, anche quest'anno, in ossequio alle disposizioni di legge, il Piano contiene **un'apposita sezione dedicata al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità**.

Si ritiene evidenziare, anche in questo caso, i precipui obiettivi di piano per i quali è necessario che le SS.LL. diano contezza in fase di report.

Le SS.LL., altresì, provvederanno a condividere e rendere edotti del contenuto del Piano i dipendenti assegnati al Settore di competenza, per assicurare la puntuale attuazione.

Restando a disposizione per quant'altro, si porgono distinti saluti.



IL SEGRETARIO GENERALE  
RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE  
DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA  
Avv. Innocenza Battaglia