



COMUNE DI ADRANO provincia di Catania

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013

In data 16 Aprile 2014 nei locali del Municipio di Adrano via Aurelio Spampinato, 28 si procede alla sottoscrizione dell'allegato accordo sul contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro a livello di Ente, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale.

Premesso che:

- con determina dirigenziale n 318/R.G. del 06/03/2013 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013 come segue:

RISORSE STABILI	€ 488.372,53
RISORSE VARIABILI	€ 220.093,39
SUB TOTALE	€ 708.465,92
Decurtazioni art.9, comma 2bis, L.n. 122/2010	€ 66.454,10
TOTALE	€ 642.011,82

RISORSE NON COMPRESSE NEI LIMITI E NEL TAGLIO DEL FONDO

Incentivazione ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006	€ 40.000,00
Incentivazione avvocato	€ 10.000,00
Compensi trasferiti dall'ISTAT per censimento	€ 33.237,84
TOTALE	€ 83.237,84
TOTALE FONDO ANNO 2013	€ 725.249,66

- con deliberazione n. 70 del 10/05/2013 la Giunta Comunale ha dettato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013;
- in data 27/12/2013 in sede di Delegazione Trattante è stato raggiunto l'accordo sul principio che tutte le economie confluiscono sul fondo per la produttività da erogare sulla base delle richieste dei Responsabili dei Settori ed a sua volta assegnate in base alla formula stabilita nel contratto proposto di cui all'art.4, comma 1, lett. B) così come modificato nella precedente seduta del 19/12/2013;
- con determinazione Dirigenziale n. 83 del 27/01/2014 è stato riallineato il Fondo anno 2013 alle risultanze del bilancio di previsione anno 2013 poi rettificato con determinazione n. 244/R.G. del 3/03/2014 secondo le seguenti risultanze:

COSTITUZIONE FONDO 2013 PERSONALE NON DIRIGENTE (art. 31 CCNL 22/01/2004)		
RISORSE STABILI		Euro
CCNL 22/01/2004 ART.31 c. 2 (Unico Importo consolidato)	Risorse Stabili al 22/01/2004	362.288,41
CCNL 22/01/2004 ART.32 c.1	0,62% M.S. 2001	25.514,33
CCNL 22/01/2004 ART.32 c.2	0,50% M.S. 2001	20.576,07
CCNL 11/04/2008 ART.8 c.2	0,60% M.S. 2005	29.134,00
R.I.A. ed Ass. ad-personam cessati CCNL 05/10/01 Art.4 c.2	Risparmi da cessazioni	50.859,72
Sub Totale		488.372,53
RISORSE VARIABILI		
ART. 15, comma 1, lett.d) e lett. k) del CCNL 1/4/1999 così come integrato dall'art.4, commi 3 e 4, del	- Art.16 L.R. 41/96 - Art.13 L.R. 17/90 - D.D.G. n.294 del 31/03/2011 (P.d.Z. L. 328/2000)	131.181,39 37.868,74 3.800,00

CCNL 05/10/2001		
Art.54 CCNL 14/09/2000	Messi notificatori (notifica atti Amm. Finanziaria)	1.112,00
Incentivazione ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006		8.000,00
Compensi trasferiti dall'ISTAT per censimento		30.000,00
	Sub Totale	211.962,13
TOTALE FONDO ANNO 2013		700.334,66

- Con verbale n. 7 del 7 marzo 2014 il Collegio dei revisori dei Conti ha rilasciato la certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, previo riallineamento con le risultanze del Bilancio di previsione approvato dal Consiglio Comunale in data 20/12/2013;
- Con deliberazione n. 34 del 14 marzo 2014 la giunta comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CDI anno 2013;

Richiamati i precedenti Contratti Integrativi in ordine ripartizione delle risorse per gli istituti "stabili" (turnazione, reperibilità, festivi);

Tanto premesso le parti stipulano il seguente contratto decentrato:

Articolo 1

Campo di applicazione e durata.

Il presente CCDI si richiama ai CCNL ed alle disposizioni normative vigenti e si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

La validità del presente contratto è per l'anno 2013, salvo diversi e specifici rinvii a cadenza diversa. Il contratto rimane comunque valido fino alla sottoscrizione del contratto successivo.

Articolo 2

Risorse per la contrattazione decentrata

Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dal CCNL vigente.

La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile del Settore competente, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alla "risorse variabili".

Le risorse variabili non possono, in nessun caso, essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità, in particolare per le progressioni verticali e l'indennità di comparto.

Articolo 3

Criteri di destinazione delle risorse decentrate.

Le risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio sono destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri:

- Compensi per trattamenti economici accessori (indennità) – alle indennità previste dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione degli stessi, numero di personale addetto e categoria di inquadramento, organizzazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, esposizione degli addetti a rischio e/o disagio, assunzione della titolarità di posizioni di particolari responsabilità, anche in termini di maneggio di valori.
- Compensi per produttività e/o premialità (incentivi) – al sistema di incentivazione della produttività previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: introduzione di un effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, collegamento con il miglioramento dell'attività e delle prestazioni fornite, connessione con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l'erogazione del premio, limitata quantità di destinatari dei premi di eccellenza, diversificazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite.

- C. Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – vengono previste nei limiti consentiti dalla normativa vigente e dalla contrattazione nazionale e decentrata.
- D. Indennità di comparto – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di appartenenza.
- E. Posizioni Organizzative (in caso di istituzione della Dirigenza) – all'alimentazione di detto istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato a beneficio dei titolari delle P.O. costituite dal competente organo dell'Amministrazione in relazione alla pesatura di ciascuna posizione istituita e/o secondo le effettive esigenze di utilizzo dell'istituto motivatamente declinate dagli organi dirigenziali.

Articolo 4
Risorse destinate all'erogazione del compenso premiale.

L'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivante la produttività) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi oggettivamente misurabili e concretamente verificabili.

Le risorse in oggetto sono assegnate, a ciascun settore secondo i seguenti criteri:

- a) Il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di P.O., suddiviso per categoria giuridica;
- b) Il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria giuridica, moltiplicato per il parametro di riferimento di cui alla seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	1,00
B	1,10
B3	1,20
C	1,30
D	1,40
D3	1,50

i risultati ottenuti per ogni categoria giuridica sono sommati.

- c) Le risorse destinate alle performances individuali sono divise per settore secondo la seguente formula:

$$R_s = \frac{R}{D} \times D_s$$

dove:

- Rs = Risorsa assegnata al singolo settore.
 R = Totale risorse da assegnare.
 D = Totale parametri dipendenti.
 Ds = Totale parametri dipendenti singolo settore.

La valutazione è competenza del Responsabile del Settore alla luce della metodologia vigente.

L'erogazione del compenso individuale, a fine del processo valutativo avvenuto sulla base della metodologia approvata dalla G.M., avviene secondo la seguente formula:

$$r = \frac{R}{S} \times V_i$$

dove:

- r = risorse attribuite al singolo dipendente per la performance organizzativa o individuale;
 R = risorse attribuite al settore per la performance organizzativa o individuale;
 S = sommatoria valutazione per parametro categoria del personale interessato del settore;
 Vi = valutazione per parametro categoria singolo dipendente.

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	700.334,66
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	488.372,53
Risorse variabili	211.962,13
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	70.339,94
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	51.865,16
Decurtazione risorse variabili	18.474,78
Totale decurtazioni fondo tendenziale	70.339,94
C) Fondo sottoposto a certificazione	629.994,72
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	436.507,37
Risorse variabili	193.487,35
Totale Fondo sottoposto a certificazione	629.994,72

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	73.966,70
Progressioni orizzontali	270.528,19
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	4.220,40
Art.37, comma 1, lett.b), primo e secondo periodo, del CCNL del 6.7.1995, come integrato dall'art.16 del CCNL del 22.1.2004.	11.108,40
Art.4, comma 3,CCNL 16.7.1996 confermata dall'art.8 CCNL 9.5.2006	4.748,40
Indennità di turno	30.000,00
Indennità di rischio	6.100,00
Indennità di disagio	6.970,00
Indennità di maneggio valori	380,00
Indennità Reperibilità	17.985,00
Lavoro notturno e festivo	4.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.112,00
Compensi incentivi progettazioni - art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999	8.000,00
Altri compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	41.668,74
Compensi ISTAT	30.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	115.306,89
Totale	629.994,72

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Antonio Rave
De Felice
Giuseppe

Per la parte sindacale

(UIL F.P.L.)
Nicola J...
Stefano...
Costa...