



COMUNE DI ADRANO
provincia di Catania

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno **2013** per il personale non dirigente del Comune di Adrano.
(Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001).

A. Relazione illustrativa

La presente relazione è stata redatta ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs.165/01, riscritto dal D.Lgs 150/2009, il quale prevede che ogni contratto integrativo sia corredato di una relazione illustrativa e tecnico –finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo interno utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica.

Essa illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	27/12/2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Dott.ssa Maria Garofalo – Presidente,• Rag. Roberto Garofalo – Componente,• Dott. Carmelo Rao – Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">• CGL-FP• CISL_FPS• UIL-F.P.L.• CSA• UGL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">• CGL-FP• CISL_FPS• UIL-F.P.L.• CSA• UGL
Soggetti destinatari	Personale di qualifica non dirigenziale dipendente dell'Amministrazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno e parziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie anno 2013 previste dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 – art.4 CCNL 9.5.2006 – art.8 CCNL 11.4.2008 – nel rispetto della disciplina contrattuale nazionale ed in particolare degli artt. 17 CCNL 1.4.1999 e artt. 33 e segg. Del CCNL 22.1.2004.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 31/12/2013 con deliberazione di G.C. n. 185
		L'Ente ha adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità in data 09/01/2014 delibera G.C. n. 8
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni : Nessuna osservazione		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto – attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo

Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono quelle riportate all'art. 4 del CCNL 1.4.1999 e successivi contratti collettivi. La contrattazione annuale si svolge nel rispetto dei vincoli risultanti dai CCNL vigenti.

Articolo 1

Campo di applicazione e durata.

Il presente CCDI si richiama ai CCNL ed alle disposizioni normative vigenti e si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

La validità del presente contratto è per l'anno 2013, salvo diversi e specifici rinvii a cadenza diversa. Il contratto rimane comunque valido fino alla sottoscrizione del contratto successivo.

Articolo 2

Risorse per la contrattazione decentrata

Le risorse “decentrate” destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall’Amministrazione con i criteri previsti dal CCNL vigente.

La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile del Settore competente, distinguendo la parte relativa alle “risorse stabili” dalla parte relativa alla “risorse variabili”.

Le risorse variabili non possono, in nessun caso, essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità, in particolare per le progressioni verticali e l’indennità di comparto.

Articolo 3

Criteri di destinazione delle risorse decentrate.

Le risorse decentrate nell’ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio sono destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri:

- A. Compensi per trattamenti economici accessori (indennità) -- alle indennità previste dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione degli stessi, numero di personale addetto e categoria di inquadramento, organizzazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, esposizione degli addetti a rischio e/o disagio, assunzione della titolarità di posizioni di particolari responsabilità, anche in termini di maneggio di valori.
- B. Compensi per produttività e/o premialità (incentivi) – al sistema di incentivazione della produttività previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: introduzione di un effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, collegamento con il miglioramento dell’attività e delle prestazioni fornite, connessione con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l’erogazione del premio, limitata quantità di destinatari dei premi di eccellenza, diversificazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite.
- C. Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – vengono previste nei limiti consentiti dalla normativa vigente e dalla contrattazione nazionale e decentrata.
- D. Indennità di comparto – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l’erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di appartenenza.
- E. Posizioni Organizzative (in caso di istituzione della Dirigenza) – all’alimentazione di detto istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato a beneficio dei titolari delle P.O. costituite dal competente organo dell’Amministrazione in relazione alla pesatura di ciascuna posizione istituita e/o secondo le effettive esigenze di utilizzo dell’istituto motivatamente declinate dagli organi dirigenziali.

Articolo 4

Risorse destinate all’erogazione del compenso premiale.

L’attribuzione al personale del compenso premiale (incentivante la produttività) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi oggettivamente misurabili e concretamente verificabili.

Le risorse in oggetto sono assegnate, a ciascun settore secondo i seguenti criteri:

- a) Il numero dei dipendenti dell’ente, con esclusione dei titolari di P.O., suddiviso per categoria giuridica;
- b) Il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria giuridica, moltiplicato per il parametro di riferimento di cui alla seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	1,00
B	1,10

B3	1,20
C	1,30
D	1,40
D3	1,50

i risultati ottenuti per ogni categoria giuridica sono sommati.

c) Le risorse destinate alle performances individuali sono divise per settore secondo la seguente formula:

$$R_s = \frac{R}{D} \times D_s$$

dove:

R _s	=	Risorsa assegnata al singolo settore.
R	=	Totale risorse da assegnare.
D	=	Totale parametri dipendenti.
D _s	=	Totale parametri dipendenti singolo settore.

La valutazione è competenza del Responsabile del Settore alla luce della metodologia vigente.

L'erogazione del compenso individuale, a fine del processo valutativo avvenuto sulla base della metodologia approvata dalla G.M., avviene secondo la seguente formula:

$$r = \frac{R}{S} \times V_i$$

dove:

r = risorse attribuite al singolo dipendente per la performance organizzativa o individuale;

R = risorse attribuite al settore per la performance organizzativa o individuale;

S = sommatoria valutazione per parametro categoria del personale interessato del settore;

V_i = valutazione per parametro categoria singolo dipendente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	73.966,70
Progressioni orizzontali	270.528,19
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	4.220,40
Art.37, comma 1, lett.b), primo e secondo periodo, del CCNL del 6.7.1995, come integrato dall'art.16 del CCNL del 22.1.2004.	11.108,40
Art.4, comma 3,CCNL 16.7.1996 confermata dall'art.8 CCNL 9.5.2006	4.748,40
Indennità di turno	30.000,00
Indennità di rischio	6.100,00
Indennità di disagio	6.970,00
Indennità di maneggio valori	380,00
Indennità Reperibilità	17.985,00
Lavoro notturno e festivo	4.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.112,00
Compensi incentivi progettazioni - art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999	8.000,00
Altri compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	41.668,74
Compensi ISTAT	30.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	115.306,89
Totale	629.994,72

C) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti dell'art. 13 del CDI anno 2012.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la "Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa, della performance individuale del personale con incarico di funzioni dirigenziali e della valutazione del personale dipendente" approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 179 del 13/07/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2013 non è prevista alcuna progressione economica

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

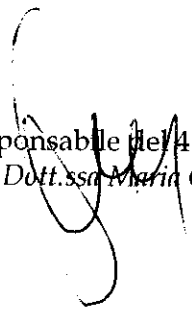
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate ad incentivare la produttività, ci si attende un miglioramento dei servizi offerti ed un incremento di produttività dei singoli dipendenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La proposta di ripartizione siglata dalle organizzazioni sindacali in data 27/12/2013 facente parte dell'accordo raggiunto sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 per il personale non dirigente del Comune di Adrano, differisce dall'effettivo utilizzo delle risorse che sono indicate nel quadro di sintesi sopra riportato al punto B).

Ciò è la conseguenza della verifica, a consuntivo, che le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999) non si sono materializzate. Le risorse variabili in sostanza sono state inferiori a quelle previste in fase di costituzione del fondo. Pertanto la costituzione del fondo 2013 è stata riallineata alle risultanze del bilancio 2013, giusta determinazione n. 83 del 27/01/2014.

Il Responsabile del 4° Settore
E.to Dott.ssa Maria Garofalo



B. Relazione Tecnico-Finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 318/R.G. del 06/03/2013 poi riallineato con le risultanze di bilancio, giusta determinazione n.83/R.G. del 27/01/2014. Il fondo risulta così rideterminato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Totale Risorse stabili	488.372,53
Risorse variabili	211.962,13
Totale risorse	700.334,66

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **362.288,41**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	25.514,33
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	20.576,07
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	=====
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	29.134,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	50.859,72

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	210.850,13
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.112,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	488.372,53
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	51.865,16
Parte variabile	173.962,13
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	18.474,78
Totale generale riduzioni	70.339,94

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	700.334,66
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	488.372,53

Risorse variabili	211.962,13
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	70.339,94
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	51.865,16
Decurtazione risorse variabili	18.474,78
Totale decurtazioni fondo tendenziale	70.339,94
C) Fondo sottoposto a certificazione	629.994,72
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	436.507,37
Risorse variabili	193.487,35
Totale Fondo sottoposto a certificazione	629.994,72

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione non pertinente. Non ci sono risorse allocate al di fuori del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 364.572,09 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	73.966,70
Progressioni orizzontali	270.528,19
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	4.220,40
Art.37, comma 1, lett.b), primo e secondo periodo, del CCNL del 6.7.1995, come integrato dall'art.16 del CCNL del 22.1.2004.	11.108,40
Art.4, comma 3,CCNL 16.7.1996 confermata dall'art.8 CCNL 9.5.2006	4.748,40
Totale	364.572,09

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 265.422,63 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	30.000,00
Indennità di rischio	6.100,00
Indennità di disagio	6.970,00
Indennità di maneggio valori	380,00
Indennità Reperibilità	17.985,00
Lavoro notturno e festivo	4.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.112,00
Compensi incentivi progettazioni - art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999	8.000,00
Altri compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	41.668,74
Compensi ISTAT	30.000,00
Produttività art. 17, co. 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999	115.306,89
Totale	265.422,63

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. Non ci sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	364.572,09
Somme regolate dal contratto	265.422,63
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	629.994,72

Sezione V- Destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente. Non ci sono risorse allocate al di fuori del Fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 436.507,37 . le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 364.572,09. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo degli anni precedenti.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	362.288,41	362.288,41	0,00	362.288,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	25.514,33	25.514,33	0,00	25.514,33
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	20.576,07	20.576,07	0,00	20.576,07
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	=====	=====		=====
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	29.134,00	29.134,00	0,00	29.134,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	50.859,72	47.140,00	3.719,72	41.974,26
CCNL 22/01/04 dich. cong. n° 14				84.792,84
CCNL 09/05/06 dich. cong. n° 4 (recup.PEO)				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Totale	488.372,53	484.652,81	3.719,72	564.279,50
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni /	=====	=====		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	172.850,13	205.518,24	-32.668,11	201.341,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.112,00	796,00	316,00	500,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura/Entrate c/terzi	8.000,00	54.896,00	- 46.896,00	30.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	30.000,00	130.114,20	- 100.114,20	=====
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	=====	=====	=====	=====
Somme non utilizzate l'anno precedente	=====	=====	=====	=====
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	211.962,13	391.324,44	- 179.362,31	231.841,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	=====	=====	=====	=====
Decurtazione proporzionale stabili	51.865,16	14.636,00	37.229,16	=====
Altre decurtazioni	=====	14.385,66	- 14385,66	=====
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	=====	=====	=====	=====
Decurtazione proporzionale variabili	18.474,78	27.996,67	- 9.521,89	=====
Altre decurtazioni	=====	109.628,66	-109.628,66	=====
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	70.339,94	166.646,99	- 96.307,05	=====
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	488.372,53	484.652,81	3.719,72	
Risorse variabili	211.962,13	391.324,44	- 179.362,31	
Decurtazioni	70.339,94	166.646,99	- 96.307,05	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	629.994,72	709.330,26	- 79.335,54	796.120,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	73.966,70	79.099,53	- 5.132,83	85.496,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	270.528,19	288.963,00	- 18.434,81	318.097,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	4.220,40	3.853,00	367,40	6.235,53
Art.37, comma 1, lett.b), primo e secondo periodo, del CCNL del 6.7.1995, come integrato dall'art.16 del CCNL del 22.1.2004.	11.108,40	=====	11.108,40	13.928,00
Art.4, comma 3,CCNL 16.7.1996 confermata dall'art.8 CCNL 9.5.2006	4.748,40	=====	4.748,40	5.219,23
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	30.000,00	48.724,41	- 18.724,41	91.950,00
Indennità di rischio	6.100,00	3.664,62	2.435,38	7.000,00
Indennità di disagio	6.970,00	5.320,00	1.650,00	1.920,00
Indennità di maneggio valori	380,00	380,00	0,00	
Indennità Reperibilità	17.985,00	19.045,60	- 1.150,60	27.059,40
Lavoro notturno e festivo	4.900,00	4.675,02	224,98	44.550,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17,				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00	3.900,00	- 900,00	2.100,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.112,00	796,00	316,00	500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	49.668,74	120.794,88	- 71.126,14	138.895,84
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	115.306,89	-----	115.396,89	36.439,00
Compensi ISTAT	30.000,00	130.114,20	- 100.114,20	-----
Economie da rinviare anno successivo				16.730
Totale	629.994,72	709.330,26	-79.335,54	796.120,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

Reso è reso necessario infatti, a consuntivo, riallineare il fondo costituito in data 06/03/2013 con determinazione n. 318/R.G., con le risultanze del bilancio approvato in data 20/12/2013.

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- L'ammontare del Fondo anno 2013 non eccede il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 10,62%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 38.000,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare della RGS n. 12 del 15/04/2011 nonché del parere della n. 51/CONTR/11 del 4.10.2011 della Corte dei Conti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'importo del fondo delle risorse decentrate riguardante la parte stabile è stanziato sul bilancio di previsione 2013 nei diversi capitoli di bilancio relativi alle competenze ripartite in ogni funzione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate riguardante la parte variabile sono imputate nei seguenti capitoli di spesa e precisamente:

cap. 5515 impegno/partitario 2013/165 per € 30.000,00;
cap. 6404 impegno/partitario 2013/850 per € 131.181,39;
cap. 4603 impegno/partitario diversi per € 8.000,00;
cap. 99750 impegno/partitario diversi per € 1.112,00;
cap. 9304 impegno/partitario 2013/903 per € 37.868,74;
cap. 34028 impegno/partitario 2012/364 per € 3.800,00.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1009 del bilancio e precisamente all'impegno 2013/58.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1630 del bilancio e precisamente all'impegno 2013/111.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Rag. Roberto Garofalo



Il Responsabile del Settore Personale
F.to Dott.ssa Maria Garofalo

