



COMUNE DI ADRANO

(Città Metropolitana di Catania)

Determina n. 16 del 14 MAR 2019

Oggetto: Nomina Nucleo di Valutazione.

IL SINDACO

Premesso che l'art. 74 del vigente Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.M. n. 16 del 29/02/2016, prevede:

- che il Sindaco e la Giunta Comunale nella loro attività di verifica e controllo della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti, si avvalgono del Nucleo di Valutazione che risponde esclusivamente agli organi di direzione politica;
- che il Nucleo di Valutazione è composto dal Direttore Generale, in caso di mancanza del Direttore Generale, l'incarico può essere assegnato al Segretario Generale e da due esterni. Il Nucleo di Valutazione è supportato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario/delle Risorse Umane e Controllo di Gestione;

Considerato che in questo Ente in atto non è prevista la figura del Direttore Generale e che il Segretario Generale ricopre l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT):

- che l'ANAC, come già evidenziato con delibera n. 1208 del 22/11/2017, riconosce un conflitto di interesse nel cumulo dei due incarichi, pertanto, si ritiene opportuno procedere alla designazione di tre membri esterni, nonché all'individuazione dei dipendenti responsabili delle strutture di supporto;

Visti:

- l'avviso pubblico per la nomina di tre componenti esterni per il Nucleo di valutazione, approvato con determina Sindacale n. 39 del 20/09/2018;
- la nota prot. n. 38162 del 22/10/2018, con la quale il Vice Segretario Generale dott.ssa M. Pia Scalisi trasmette al Sindaco n. 15 richieste di manifestazione interesse a componente



esterno del Nucleo di Valutazione, di cui una non idonea (prot. n. 35843 del 04/10/2018), in quanto presentata da soggetto non munito di laurea magistrale;

Preso atto che, a norma del prefato avviso, *la domanda dovrà essere corredata da:*

- a) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente l'indicazione o la descrizione degli elementi che il candidato ritenga utili per la valutazione;*
- b) relazione illustrativa accompagnatoria;*
- c) copia di valido documento d'identità personale, non è necessario in caso di presentazione della manifestazione d'interesse con gli allegati a) e b) in formato pdf firmato digitalmente.*

Considerato che l'avviso pubblico de quo è finalizzato "alla verifica che i soggetti prescelti siano in grado di svolgere l'attività richiesta, sia per la qualificazione professionale posseduta, sia per l'esperienza e competenza acquisita" sulla base di una scelta motivata, basata anche sull'intuito personae, oltre che su canoni di trasparenza e par condicio;

Visti le istanze degli interessati, i relativi curriculum vitae e le relazioni illustrative accompagnatorie prodotte;

Considerato che l'istante di cui alla domanda prot. n. 34492 del 25/09/2018 ha rinunciato alla partecipazione alla selezione, giusta nota prot. n. 4213 del 06/02/2019;

Valutati i curricula, con le relazioni illustrative accompagnatorie, si ritiene che la scelta possa ricadere su: dott. Piana Antonio nato a Catania il 28/08/1969 e residente in Adrano via Casale dei Greci n. 1/bis, avv. Caldarella Vincenzo Andrea nato a Paternò (CT) il 26/07/1986 e residente ad Adrano via Baratta n. 15 e dott. Schifignano Stefano nato A Paternò (CT) il 26/12/1987 e residente a Biancavilla via Umbria n. 14, che al presente si allegano per costituirne parte integrante e sostanziale, in quanto i prefati professionisti sono idonei al migliore svolgimento dell'incarico, in possesso di elevata, diversificata e consolidata qualificazione, competenza ed esperienza, tenuto conto dei requisiti culturali e professionali rilevati dai curricula e dalle relazioni illustrative accompagnatorie e maturati in settori ritenuti nevralgici di gestione ed organizzazione delle risorse umane, direzione e management aziendale, controllo di gestione e strategico, valutazione della performance;

Dato atto che, in ordine alla parità di genere, non si ritiene di nominare alcun componente di sesso femminile, in quanto l'unico curriculum presentato risulta privo della richiesta relazione illustrativa accompagnatoria e non presenta comunque esperienze professionali di rilievo ai fini del miglior espletamento dell'incarico de quo;

Visto:

- il D.Lgs. n. 286 del 30/07/1999;
- Il regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigente;



- la delibera di G. C. n. 119 del 19/09/2018 con la quale modifica l'art. 2 comma 5 del regolamento disciplinante "Istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione", stabilendo che il compenso per i componenti il Nucleo di Valutazione e Controllo Strategico non sarà più nelle misura analoga a quella prevista per i Revisori dei Conti, ma fissandolo in € 5.000,00 annuo lordo per il Presidente e l'80% di detto compenso per gli altri componenti;

Dato atto che i componenti il Nucleo di Valutazione dovranno rispettare il codice etico indicato all'art. 15 del Regolamento Comunale vigente disciplinante "L'istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione", approvato con delibera di G. M. n.234 del 21/12/2007;

Ritenuto, pertanto, di nominare i tre componenti il Nucleo di Valutazione con la seguente composizione:

- dott. Piana Antonio nato a Catania il 28/08/1969- Presidente;
- avv. Caldarella Vincenzo Andrea nato a Paternò (CT) il 26/07/1986- componente;
- dott. Schifignano Stefano nato a Paternò (CT) il 26/12/1987- componente;

Ritenuto, altresì, necessario individuare quali organi interni di supporto il Responsabile del 4° Settore "dott.ssa Maria Garofalo e il Sig. Vincenzo Biondi dell'Ufficio di Staff del Segretario Generale;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che debbono intendersi per intero riportate e trascritte nel presente dispositivo

- 1. Nominare** il Nucleo di Valutazione con la seguente composizione:
 - dott. Piana Antonio nato a Catania il 28/08/1969- Presidente;
 - avv. Caldarella Vincenzo Andrea nato a Paternò (CT) il 26/07/1986- componente;
 - dott. Schifignano Stefano nato a Paternò (CT) il 26/12/1987- componente.
- 2. Individuare** quali organi interni di supporto il Responsabile del 4° Settore "Risorse Finanziarie e Risorse Umane" dott.ssa Maria Garofalo e il Sig. Vincenzo Biondi dell'Ufficio di Staff del Segretario Generale.
- 3. Dare atto** che il compenso per i componenti il Nucleo di Valutazione sarà di € 5.000,00 annuo lordo per il Presidente e l'80% di detto compenso per gli altri componenti, giusta delibera di G. C. n. 119 del 19/09/2018.
- 4. Stabilire** che il Nucleo di Valutazione, nella composizione indicata al punto 1) resterà in carica per anni tre, dando atto che l'incarico decorre dalla data di approvazione del provvedimento di nomina e si intende concluso al termine del processo di misurazione e valutazione relativo all'ultima annualità del triennio. A garanzia dell'indipendenza del



Nucleo, non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti il Nucleo di Valutazione in coincidenza con la scadenza del mandato del Sindaco. L'incarico può essere rinnovato una sola volta.

5. **Dare atto** che i compiti del Nucleo di Valutazione, così come riportati all'art. 74 comma 6 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, sono:

- supportare l'Amministrazione nell'attuazione del controllo strategico;
- con il supporto degli uffici competenti, predisporre il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa ed in particolare la metodologia relativa alla misurazione e valutazione della performance individuale del personale e della performance delle strutture, coerentemente alle previsioni di legge e contratto;
- monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale;
- attestare la congruità in itinere sul conseguimento degli obiettivi, evidenziando le criticità riscontrate;
- predisporre la proposta di sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative;
- al termine di ogni esercizio, proporre la valutazione annuale dei dirigenti/responsabili con funzioni dirigenziali, da sottoporre al Sindaco;
- verificare, a fine esercizio, il grado di raggiungimento degli obiettivi di gestione delle singole strutture (valutazione della performance delle strutture);
- validare annualmente (entro il 30 giugno dell'anno successivo) una relazione sulla performance contenente i dati definitivi della gestione, mirante alla valutazione e misurazione dei risultati dell'ente;
- accertare, in base a reports specifici realizzati dalle singole strutture, il conseguimento dei risparmi "consolidati" di gestione da destinare ai fondi per l'incentivazione del personale;
- relazionare annualmente sullo stato dei controlli interni;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché l'utilizzo dei premi;
- redigere la graduatoria del personale e dei dirigenti/responsabili con funzioni dirigenziali al fine di collocamento nella effettiva fascia di merito;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.

6. **Demandare** al Responsabile del 4° Settore gli atti gestionali conseguenti.

7. **Notificare** la presente determinazione al dott. Piana Antonio, all'avv. Caldarella Vincenzo Andrea, al dott. Schifignano Stefano nonché al Responsabile del 4° Settore "Risorse Finanziarie e Risorse Umane" dott.ssa Maria Garofalo, al Sig. Vincenzo Biondi dell'Ufficio



di Staff del Segretario Generale e trasmettere copia agli Assessori, al Segretario Generale, ai Responsabili di Settore.

Si esprime parere favorevole in ordine alla
Regolarità Tecnica del presente provvedimento ai sensi
dell'art.6, c.4, del vigente Regolamento dei Controlli Interni.

Il Responsabile del IV Settore
Dott.ssa Maria Garofalo

IL SINDACO
Angelo D'Agate