



COMUNE DI ADRANO (Città Metropolitana di Catania)

Determina Reg. Gen. n. 14 del 26-01-2022

Oggetto: Nomina Nucleo di Valutazione.

IL SINDACO

Premesso che l'art. 74 del vigente Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.M. n. 16 del 29/02/2016, prevede:

- che il Sindaco e la Giunta Comunale nella loro attività di verifica e controllo della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti, si avvalgono del Nucleo di Valutazione che risponde esclusivamente agli organi di direzione politica;
- che il Nucleo di Valutazione è composto dal Direttore Generale, in caso di mancanza del Direttore Generale, l'incarico può essere assegnato al Segretario Generale e da due esterni. Il Nucleo di Valutazione è supportato dal punto di vista tecnico dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, delle Risorse Umane e dall'ufficio Controllo di Gestione;

Considerato:

- che in questo Ente in atto non è prevista la figura del Direttore Generale e che il Segretario Generale ricopre l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);
- che l'ANAC, come già evidenziato con delibera n. 1208 del 22/11/2017, riconosce un conflitto di interesse nel cumulo dei due incarichi, pertanto, si ritiene opportuno procedere alla designazione di tre membri esterni, nonché all'individuazione dei dipendenti responsabili delle strutture di supporto;

Visto l'avviso pubblico per la nomina di tre componenti esterni per il Nucleo di valutazione, approvato con determina Sindacale n. 17 del 02/12/2021;

Preso atto che, a norma del prefato avviso, *la domanda dovrà essere corredata da:*

a) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente l'indicazione o la descrizione degli elementi che il candidato ritenga utili per la valutazione;

b) copia di valido documento d'identità personale, non è necessario in caso di presentazione della manifestazione d'interesse in formato pdf firmato digitalmente.

Visto l'elenco dei candidati alla nomina di componenti il Nucleo di Valutazione composto da n. 24 nominativi;

Considerato che l'avviso pubblico di cui è finalizzato "alla verifica che i soggetti prescelti siano in grado di svolgere l'attività richiesta, sia per la qualificazione professionale posseduta, sia per l'esperienza e competenza acquisita" sulla base di una scelta motivata, basata anche sull'intuitu personae, oltre che sui canoni di trasparenza e par condicio;

Visti le istanze degli interessati con i relativi curriculum vitae;

Visti i curricula presentati: dalla dott.ssa Maria Iolanda Di Lunardo nata a Catania il 02/06/1965 e residente a Catania via Enrico Pantano n.43, del Dott. Fabio Sciuto nato a Catania il 12/12/1965 e residente a Valverde (CT) via On.le S. Cristaldi n.1 e dalla dott.ssa Carmela Toscano nata a Paternò (CT) il 03/09/1984 e residente in Adrano Corso Sicilia n.114;

Ritenuto che i prefati professionisti siano idonei al migliore svolgimento dell'incarico, in quanto in possesso di elevata, diversificata e consolidata qualificazione, competenza ed esperienza, tenuto conto dei requisiti culturali e professionali rilevati dai curricula, maturati in settori ritenuti nevralgici di gestione ed organizzazione delle risorse umane, direzione e management aziendale, controllo di gestione e strategico, valutazione della performance;

Visto:

- il D.Lgs. n. 286 del 30/07/1999;
- Il vigente regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la delibera di G. C. n. 119 del 19/09/2018 con la quale modifica l'art. 2 comma 5 del regolamento disciplinante "Istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione", stabilendo che il compenso per i componenti il Nucleo di Valutazione e Controllo Strategico non sarà più nella misura analoga a quella prevista per i Revisori dei Conti, ma fissandolo in € 5.000,00 annuo lordo per il Presidente e l'80% di detto compenso per gli altri componenti;

Dato atto che i componenti il Nucleo di Valutazione dovranno rispettare il codice etico indicato all'art. 15 del Regolamento Comunale vigente disciplinante "L'istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione" approvato con delibera di G. M. n.234 del 21/12/2007;

Ritenuto, pertanto, di nominare i tre componenti il Nucleo di Valutazione con la seguente composizione:

- dott.ssa Maria Iolanda Di Lunardo nata a Catania il 02/06/1965 - Presidente;
- dott. Fabio Sciuto nato a Catania il 12/12/1965 componente;
- dott.ssa Carmela Toscano nata a Paternò (CT) il 03/09/1984 - componente;

Ritenuto, altresì, necessario individuare quali organi interni di supporto il Responsabile del 5° Settore, dott.ssa Maria Garofalo, e la dott.ssa Barbara Arcidiacono dell'Ufficio di Staff del Segretario Generale;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che debbono intendersi per intero riportate e trascritte nel presente dispositivo

1. **Nominare** il Nucleo di Valutazione con la seguente composizione:
 - dott.ssa Maria Iolanda Di Lunardo nata a Catania il 02/06/1965 - Presidente;
 - dott. Fabio Sciuto nato a Catania il 12/12/1965 componente;
 - dott.ssa Carmela Toscano nata a Paternò (CT) il 03/09/1984 - componente;
2. **Individuare** quali organi interni di supporto il Responsabile del 4° settore "Risorse Finanziarie", rag. Roberto Garofalo, il Responsabile del 5° Settore "Entrate e Risorse Umane", dott.ssa Maria Garofalo e la dott.ssa Barbara Arcidiacono dell'Ufficio di Staff del Segretario Generale.
3. **Dare atto** che il compenso per i componenti il Nucleo di Valutazione sarà di € 5.000,00 annuo lordo per il Presidente e l'80% di detto compenso per gli altri componenti, giusta delibera di G. C. n. 119 del 19/09/2018.

4. **Stabilire** che il Nucleo di Valutazione, nella composizione indicata al punto 1) resterà in carica per anni tre. L'incarico decorre dalla data di approvazione del provvedimento di nomina. A garanzia dell'indipendenza del Nucleo, non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti il Nucleo di Valutazione in coincidenza con la scadenza del mandato del Sindaco. L'incarico può essere rinnovato una sola volta.
5. **Dare atto** che i compiti del Nucleo di Valutazione, così come riportati all'art. 74 comma 6 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, sono:
 - supportare l'Amministrazione nell'attuazione del controllo strategico;
 - con il supporto degli uffici competenti, predisporre il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa ed in particolare la metodologia relativa alla misurazione e valutazione della performance individuale del personale e della performance delle strutture, coerentemente alle previsioni di legge e contratto;
 - monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale;
 - attestare la congruità in itinere sul conseguimento degli obiettivi, evidenziando le criticità riscontrate;
 - predisporre la proposta di sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative;
 - al termine di ogni esercizio, proporre la valutazione annuale dei dirigenti/responsabili con funzioni dirigenziali, da sottoporre al Sindaco;
 - verificare, a fine esercizio, il grado di raggiungimento degli obiettivi di gestione delle singole strutture (valutazione della performance delle strutture);
 - validare annualmente (entro il 30 giugno dell'anno successivo) una relazione sulla performance contenente i dati definitivi della gestione, mirante alla valutazione e misurazione dei risultati dell'ente;
 - accertare, in base a reports specifici realizzati dalle singole strutture, il conseguimento dei risparmi "consolidati" di gestione da destinare ai fondi per l'incentivazione del personale;
 - relazionare annualmente sullo stato dei controlli interni;
 - garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché l'utilizzo dei premi;
 - redigere la graduatoria del personale e dei dirigenti/responsabili con funzioni dirigenziali al fine di collocamento nella effettiva fascia di merito;
 - promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.
6. **Di ritenere** i professionisti nominati idonei al migliore svolgimento dell'incarico, in quanto in possesso di elevata, diversificata e consolidata qualificazione, competenza ed esperienza, tenuto conto dei requisiti culturali e professionali rilevati dai curricula e maturati in settori nevralgici di gestione ed organizzazione delle risorse umane, direzione e management aziendale, controllo di gestione e strategico, valutazione della performance.
7. **Demandare** al Responsabile del 5° Settore "Entrate e Risorse Umane" gli atti gestionali conseguenti.

8. **Notificare** la presente determinazione alla dott.ssa Maria Iolanda Di Lunardo PEC maria.dilunardo@pec.odcec.ct.it – al dott. Fabio Sciuto PEC:studiosciuto@cgn.legalmail.it - dott.ssa Carmela Toscano E-mail: toscanocarmela@tiscali.it
9. **Pubblicare** il presente provvedimento, unitamente ai curricula dei professionisti nominati, nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Personale – OIV

IL SINDACO
On.le Fabio Mancuso



Si esprime parere favorevole in ordine alla
Regolarità Tecnica del presente provvedimento
ai sensi dell'art.6, c.4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni.

Il Responsabile del V Settore
Dott.ssa Maria Garofalo

