



COMUNE DI ADRANO

(Città Metropolitana di Catania)

IV SETTORE - Risorse Finanziarie e Risorse umane

Determinazione n. 58 del 04-06-2020 .

Reg. Gen.le n. 474 del 04-06-2020 .

Oggetto: **Approvazione bando di selezione pubblica per procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del d.lgs. N.165/2001 e ss.mm.ii, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) posto di Avvocato.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 79 del 26/09/2019 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021 esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 26.09.2019 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021;
- la deliberazione del C.C. n. 93 del 31/10/2019 di approvazione del rendiconto della gestione anno 2018;
- la deliberazione di C.C. n. 97 del 09/11/2019 di approvazione del Bilancio Consolidato 2018;
- la delibera di G.C. n. 44 del 18.04.2019 avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale Azioni Positive 2019/2021 ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”
- la delibera di G.C. n. 156 del 05/12/2019 di approvazione del Piano della Performance 2019/2021.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 18.04.2019 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e Piano delle assunzioni 2019, sottoposta ad autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali (COSFEL) prevista per gli enti in procedura di riequilibrio Finanziario ex art.243-bis D.Lgs. n.267/2000;

PRESO ATTO che il suddetto Piano delle assunzioni 2019, relativamente all’assunzione a tempo pieno e indeterminato di un posto di Avvocato, ha previsto quale modalità di assunzione la mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. 165/2001 del TUEL;

PRESO ATTO altresì del provvedimento adottato dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli enti Locali (COSFEL) che nella seduta del 17/12/2019 con “Decisione n. 208” ha approvato il Piano occupazionale 2019 e conseguentemente l’attivazione delle procedure di reclutamento ivi previste e con le modalità in essa indicate;

DATO ATTO che relativamente all’assunzione dell’Avvocato sono state già avviate le relative procedure concorsuali con la comunicazione obbligatoria ex art.34 bis del D.Lgs.n 165/2001, giusta nota prot. 40294 del 24/12/2019;

RITENUTO pertanto, necessario indire il bando di selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) posto di Avvocato con la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’art.30 del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii, previa selezione per titoli e colloqui riservato ai dipendenti provenienti da altri Enti e Pubbliche Amministrazioni di cui all’art.1, comma 2 del D.lgs. n.165/2001;

VISTO l'art.30, comma 1, del D.lgs. n.165/2001, così come modificato dalla legge n.114/2014 che prevede: *“1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.....Omissis.”.*

VISTO l'art.51 del vigente Statuto Comunale approvato con delibera del C.C. n.2 del 10/01/2013.

VISTO l'art.52 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera di G.M.n.51 del 28/02/2011 così come modificato dalle delibere G.M. n.132 del 02/10/2014; n. 154 del 24/12/2014 e n. 60 del 07/05/2015, che disciplina la mobilità esterna in entrata stabilendo i criteri e le modalità di partecipazione;

VISTO il Bando di selezione Pubblica per procedura di Mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Avvocato ai sensi dell'art.30 D.lgs.165/2001, nella quale sono stati indicati i criteri e le modalità di partecipazione alla selezione così come previsto dall'art.52 del Regolamento degli uffici e servizi, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la vigente struttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione di GC. n. 100 del 17/07/2019, così come da ultimo modificata con deliberazione di G.C. n. 120 del 30/09/2019;

RITENUTO dover procedere, pertanto, all'approvazione del bando di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Avvocato Categoria Giuridica D ed il relativo schema di domanda, allegati alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO approvare il suddetto schema di Bando di selezione per mobilità Esterna, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 41 del 18.04/2019;

VISTI:

- Il vigente Regolamento degli uffici e servizi;
- il decreto Legislativo n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. di lavoro del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Il Testo Unico Enti Locali n.267/2000 e ss.mm.ii.

VISTI altresì:

- il D.lgs. n.198/2006 e ss.mm.ii. e art. 35 D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 6 del 31.01.2019;

VISTA la determina Sindacale n.8 del 15/05/2020 di conferimento delle funzioni dirigenziali;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di approvare il Bando di selezione pubblica per procedura di Mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 (uno) posto di Avvocato di categoria “D” ed il relativo schema di domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, il cui termine di scadenza per la presentazione delle domande scade 30 giorni dalla pubblicazione nella Gazzetta ufficiale (GURI)

3. Di dare atto che alla nomina della Commissione Esaminatrice si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute all'art.52 del vigente Regolamento degli uffici e servizi.
4. Di dare atto che l'Amministrazione si riserva, comunque di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà vincitore, in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge.
5. Di dare atto della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.6, comma 4, del vigente regolamento sui controlli interni.
6. Di disporre che il suddetto avviso di selezione venga pubblicato all'albo pretorio on-line per 30 giorni consecutivi, sul sito istituzionale in evidenza sulla Home-Page ed nella Sezione Amministrazione Trasparente "Bandi e Concorsi", che lo stesso sia partecipato, per la dovuta informazione alla RR.SS.UU. nonché agli altri Enti.
7. Di disporre altresì la pubblicazione dell'avviso di selezione sulla GUI e sulla GURS.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

COZZO ANTONINO

(Sottoscritto con Firma elettronica)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa GAROFALO MARIA

(Sottoscritto con Firma Digitale)