



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

INSIEME VOLONTARIAMENTE ATTIVI PER ADRANO 2

SETTORE e Area di Intervento:

EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE

Lotta all' evasione scolastica (area prevalente)

Interventi di animazione del territorio

Sportelli informa.....

OBIETTIVI DEL PROGETTO

OBIETTIVO GENERALE:

Recupero e prevenzione sociale rivolto ai minori e giovani adraniti che vivono in situazioni di disagio sociale.

OBIETTIVI SPECIFICI – AREA MINORI/GIOVANI:

1. Prevenire comportamenti a rischio devianza attraverso la creazione di nuove opportunità di socializzazione e integrazione.
2. Sostenere la famiglia nel difficile svolgimento dei compiti educativi al fine di mantenere il minore in famiglia e recuperare la relazione genitori-figli.
3. Migliorare il rapporto di comunicazione e di collaborazione tra l'alunno e la scuola e tra la scuola e la famiglia.
4. Migliorare i livelli e i processi di comunicazione interpersonale al fine di prevenire eventuali fenomeni devianti.
5. Diminuire il tasso di abbandono e/o insuccesso scolastico nei minori e giovani coinvolti attraverso attività di sostegno allo studio.
6. Supportare/incentivare nei minori aderenti al progetto lo sviluppo della sfera dell'autostima e dell'autonomia attraverso percorsi di accompagnamento educativo.
7. Incrementare lo sviluppo della creatività degli utenti attraverso la realizzazione di laboratori ludico-ricreativi.
8. Favorire una reale integrazione sociale dei minori “più deboli” ampliando e rafforzando le attività integrative e ricreative di gruppo.
9. Incrementare la partecipazione alla vita sociale e collettiva da parte dei giovani del territorio.
10. Sensibilizzare i giovani del territorio ai valori di legalità, non violenza e cittadinanza attiva attraverso attività di promozione e animazione territoriale.
11. Sostenere lo sviluppo di una cultura di rete, promuovendo la costituzione di reti sociali di cui gli enti pubblici e del privato sociale, integrati, rappresentino i nodi pulsanti.

OBIETTIVI SPECIFICI – AREA SPORTELLI INFORMA.....:

1. Incrementare il numero di utenza assistita all'interno dello sportello Orienta Giovani.
2. Promuovere forme di segretariato sociale al fine di veicolare e coordinare una corretta presa in carico dei bisogni e sollecitare le funzioni di indirizzo e di accompagnamento nei percorsi di aiuto.
3. Mappare i servizi attivi sul territorio distrettuale.
4. Mappare i bisogni emergenti nella popolazione giovanile di Adrano.
5. Informare e orientare le famiglie sui servizi presenti sul territorio.
6. Potenziare il sostegno ai nuclei familiari più fragili, con particolare attenzione alla giovani coppie.
7. Orientare il giovane verso scelte di vita consapevoli e motivate.
8. Potenziare i servizi informativi rivolti ai giovani.

OBIETTIVI SPECIFICI – AREA VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE:

1. Favorire la formazione culturale e personale dei giovani in Servizio Civile.
2. Favorire forme di assunzione di responsabilità verso se stessi e verso gli altri.
3. Innalzare i livelli di autostima e creatività dei giovani volontari, attraverso il loro costante coinvolgimento ai processi decisionali.
4. Favorire l'acquisizione di nuove competenze spendibili anche nel mondo del lavoro.
5. Orientare il giovane verso scelte di vita consapevoli e motivate.
6. Permettere la sperimentazione di forme di cittadinanza attiva e l'acquisizione dei valori di solidarietà e cooperazione sociale.
7. Favorire lo sviluppo del senso di appartenenza alla comunità locale.
8. Favorire forme di scambio e socializzazione di esperienze e condivisione tra i volontari in Servizio Civile Nazionale.
9. Promuovere sul territorio una cultura basata sull'investimento sulle nuove generazioni.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

MINORI /GIOVANI

- Collaborare alla divulgazione del progetto sul territorio.
- Coadiuvare l'équipe educativa nell'ideazione, organizzazione e realizzazione delle varie attività.
- Collaborare alla programmazione e alla realizzazione delle manifestazioni socio-culturali.
- Coinvolgere e animare gli utenti nelle attività ludico-ricreative e culturali.
- Sostenere il personale nelle attività dirette alla prevenzione delle devianze minorili.
- Collaborare all'ideazione, organizzazione e realizzazione dei momenti di incontro e contatto con le famiglie.
- Predisposizione dei materiali e degli strumenti necessari per la realizzazione delle attività.
- Supporto all'attività di recupero scolastico individualizzato.
- Progettazione e supporto all'organizzazione di feste: con tale termine si possono riassumere i vari momenti gioiosi quali feste in particolari momenti dell'anno (Natale, Pasqua, carnevale, festa di primavera).
- Supportare il servizio di assistenza per i centri estivi organizzati dall'Amministrazione Comunale.

SPORTELLO INFORMA...

- Coadiuvare l'équipe nell'ideazione, organizzazione e realizzazione delle varie attività.
- Coadiuvare l'équipe nell'accoglienza degli utenti e nella gestione delle attività.
- Collaborazione nell'ideazione dell'opuscolo informativo.
- Supporto alla realizzazione di una banca dati sui servizi offerti.
- Supporto nell'analisi dei bisogni e nella mappatura del territorio.

VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE

- Ideazione e realizzazione di interventi di pubblicizzazione del progetto e di sensibilizzazione al Servizio Civile.
- Organizzare gli work shop e i seminari tematici sul Servizio Civile Volontario Nazionale e sui valori ad esso connessi.
- Partecipare attivamente agli incontri di incontro/confronto con altri giovani in servizio civile.
- Realizzare brochure e opuscoli sul SCN e sulle attività svolte.
- Partecipare ad eventi e manifestazioni locali di divulgazione e promozione.
- Partecipare attivamente alle attività di monitoraggio e verifica del progetto.
- Partecipare attivamente alle ore di formazione (generale e specifica)

CRITERI DI SELEZIONE

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE DEI CANDIDATI

In questa fase si procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze del candidato, avvalendosi delle informazioni presenti nell'Allegato 3, nel curriculum vitae e nelle eventuali certificazioni allegate alla domanda.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente tabella:

ESPERIENZE/TITOLI/ CONOSCENZE PUNTEGGIO

Precedenti esperienze presso l'Ente che realizza il progetto

12 punti (massimo) a chi ha avuto un'esperienza nell'Ente (punti 1,00 per ogni mese)

0 punti a chi non ha pregresse esperienze

Precedenti esperienze presso altri Enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce

8 punti a chi ha avuto un'esperienza in altri enti nello stesso settore d'impiego superiore ai 6 mesi

4 punti a chi ha avuto un'esperienza in altri enti nello stesso settore di impiego da 1 a sei mesi

0 punti a chi non ha pregresse esperienze

Precedenti esperienze in settori di impiego analoghi a quello del progetto

6 punti a chi ha avuto un'esperienza in settori d'impiego analoghi superiore ai 6

mesi 3 punti a chi ha avuto un'esperienza in analoghi settori di impiego da 1 a

sei mesi 0 punti a chi non ha pregresse esperienze

Titolo di studio (si valuta solo il titolo più elevato)

Verranno valutate come attinenti le lauree conseguite in materie umanistiche

-Laurea (specialistica o vecchio ordinamento) attinente le attività del progetto8

punti -Laurea (specialistica o vecchio ordinamento) non attinente.....7 punti

-Laurea triennale attinente al progetto6 punti

-Laurea triennale non attinente 5 punti -

Diploma 3 punti

Altri titoli

-Attestato di qualifica

professionale -Master post

universitario -Dottorato di ricerca

2 punti ciascuno per un max di 4 punti

Corsi, tirocini, applicazioni pratiche.

Alcune eccezioni e precisazioni:

1. Attribuire 1 punto ai corsi di breve durata (1-2 giorni) .

2. Attribuire 1 punto ai corsi in fase di svolgimento.

3. Attribuire un punteggio anche ai corsi (es. informatica, lingue,...) il cui svolgimento si evince da allegati libretti universitari.

- Corso di lingua

- Corso di informatica

- Corsi di animazione

- Corsi OSA (o altri corsi specifici per il settore anziani)

- Altri corsi attinenti il progetto

- Tirocinio universitario

2 punti ciascuno per un max di 6 punti

Esperienze aggiuntive -

Babysitteraggio

-Recupero scolastico

-Attività sportiva -

Patente di guida

1 punto ciascuno per un max di 4 punti

Conoscenze aggiuntive

-Ballo

-Teatro

-Musica

-Competenze artistiche

1 punto ciascuno per un max di 2

punti TOTALE MAX 50 punti

Verranno valutati esclusivamente i titoli di studio, le conoscenze e le esperienze certificate da documentazione allegata alla domanda. La certificazione relativa alle esperienze nello stesso e/o in analogo settore, al fine di essere ben valutate, devono contenere la durata della esperienza svolta. In caso contrario verrà attribuito il punteggio minore per quella voce.

COLLOQUIO DI SELEZIONE

Una volta recepite le domande, i candidati vengono convocati al colloquio di selezione.

L'obiettivo principale del colloquio è quello di valutare le motivazioni che hanno spinto il giovane a presentare domanda e la sua conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto. Il punteggio verrà assegnato nel seguente modo:

DOMANDE COLLOQUIO - PUNTEGGIO

Progressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego

12 punti (massimo) a chi ha avuto un'esperienza nello stesso settore d'impiego (punti 1 per ogni mese)

0 punti a chi non ha pregresse esperienze

Conoscenza dei principi che regolano il Servizio Civile Nazionale, delle sue origini e dei suoi obiettivi (Ai candidati verrà sottoposto uno specifico questionario)

10 punti a chi conosce il Servizio Civile, la sua storia e i suoi obiettivi 5

punti a chi conosce parzialmente il Servizio Civile nazionale

0 punti a chi non conosce il Servizio Civile

Conoscenza del progetto e condivisione dei suoi obiettivi:

10 punti a chi conosce il titolo, le attività e gli obiettivi del progetto

5 punti a chi conosce parzialmente il progetto

0 punti a chi non conosce il progetto o lo conosce in maniera sommaria

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

(Ai candidati verrà sottoposto uno specifico

questionario) 12 punti motivazioni alte

6 punti motivazioni abbastanza valide

0 punti motivazioni scarse

Disponibilità del candidato nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria..)

(Ai candidati verrà sottoposto uno specifico questionario)

10 punti a chi si dichiara molto disponibile

5 punti a chi si dichiara abbastanza

disponibile 0 punti a chi dichiara poca

disponibilità TOTALE MAX 54,00 punti

RISERVATO AI CANDIDATI CON DISABILITÀ:

Ai candidati che certifichino, mediante documentazione rilasciata dal Servizio Sanitario Nazionale, una qualunque forma di disabilità (purché compatibile a qualcuna delle attività previste da progetto) verranno attribuiti 6 punti.

Completata la fase dei colloqui di selezione, verrà stilata la graduatoria finale, integrando i risultati della valutazione di titoli ed esperienze con i risultati dei colloqui individuali.

Riepilogando:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110,00 punti, così ripartiti:

• Valutazione dei titoli e delle esperienze dei candidati: max 50,00 punti

- Colloquio di selezione: max 54,00 punti
 - Possesso disabilità certificata: 6 punti
- I candidati risulteranno non idonei, se al colloquio di selezione otterranno un punteggio inferiore a 15.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari 5

Al fine di assicurare l'efficacia e l'efficienza del progetto, durante l'espletamento del servizio dovranno assicurare:

- Flessibilità nella gestione degli orari
- Disponibilità ad essere presenti anche alcuni prefestivi o festivi in concomitanza degli eventi organizzati. Tale eventualità costituirà comunque un'eccezione che si potrà verificare pochissime volte durante l'anno.

Eventuale (quando occorra), usufruire dei giorni di permesso durante la chiusura estiva della sede di attuazione

Ai candidati non sono richiesti requisiti particolari ed ulteriori, oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto 28

Numero posti con solo vitto 0

Comune di Adrano - Ufficio U.R.P. via A. Spampinato 28	N. posti 2
Comune di Adrano - Ufficio Pubblica Istruzione, via San Pietro 102	N. posti 2
Direzione didattica statale 1° Circolo "S. Giuffrida", via Alcara Li Fusi	N. posti 4
Direzione didattica statale 2° Circolo "Don Antonino La Mela", via Frassino	N. posti 4
Direzione didattica statale 3° Circolo, via Dei Diritti del Fanciullo 45	N. posti 4
Scuola Media Statale "G. Guzzardi"(1° Ist. Comp. Stat.)via San Giovanni 30	N. posti 4
Scuola Media Statale "G. verga" (2° Ist. Comp. Stat.) via Roma 42	N. posti 4
Scuola Media Statale "G. Mazzini" via IV Novembre	N. posti 4

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti - No

Eventuali tirocini riconosciuti - No

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

L'Ente "Ultreya e Suseya" di Pedara accreditato come centro di Formazione Salvamento Academy riconosce le attività espletate e la formazione specifica come attività spendibili al fine dell'acquisizione della qualifica di Operatore BLS-D e di Addetto al Primo Soccorso Aziendale.

Il Responsabile del Servizio di Sicurezza e Prevenzione del Comune rilascerà la certificazione di frequenza del corso generale di formazione/informazione ai sensi del D.lgs 81/08 in merito alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Modulo Propedeutico 20 ore:

- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in servizio civile
- Nozioni di primo soccorso

1° Modulo 12 ore

- Conoscenza e organizzazione della sede di attuazione del progetto

- Conoscenza del progetto e della sua attuazione
- I destinatari del progetto
- Ruolo del volontario in Servizio Civile all'interno del progetto
- Conoscenza dei bisogni e dei servizi attivi sul territorio

2° Modulo 20 ore

- L'organizzazione scolastica e i servizi erogati
- Modelli metodologici ed operativi.
- Il segretariato sociale: aspetti generali e particolari.
- Nozioni sui servizi socio-assistenziali erogati dal Comune: il Piano di Zona socio-sanitario
- Percorsi di qualificazione professionale
- L'obbligo formativo
- Le strutture socio-educative per l'infanzia: asilo nido e altre strutture.
- Servizi del territorio:
- Sportelli informativi
- Lavoro/imprenditoria
- Segreto professionale; obbligo di riservatezza; trattamento dati sensibili; tutela della privacy.

3° Modulo 20 ore

- La gestione dei conflitti.
- La diversità come valore.
- I giovani e la capacità progettuale.
- Il lavoro di equipe, di rete .
- La relazione educativa e di aiuto.
- Tecniche di gestione del gruppo e di casi particolari.
- Empatia e presa in carico dell'utenza.
- Tecniche di comunicazione e ascolto attivo.
- Tecniche di organizzazione e gestione eventi, seminari e work shop.
- Nozioni sulla esclusione sociale.
- Condizioni psichiche e psicologiche dell'utente.
- Nozioni sul disagio del minore.

Il progetto prevede un percorso formativo specifico di 72 ore